


**Kokkola
Karleby**



Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Kenen tarpeisiin
kehittäminen
vastaa?

Kenelle
syntyy uusia
työpaikkoja?

Kuka pääsee
päättämään
ja mistä?

Kenen on
helppo liikkua
kaupungissa?

Kuka saa olla
turvallisesti
oma itsensä?

Kenelle löytyy
mielekkästä
tekemistä?

Ketä
hyvinvointityö
vahvistaa?

**Kokkolan kaupungin tasa-arvo- ja
yhdenvertaisuussuunnitelma 2024-2027**

Julkaisija:

Kuvat:

Ulkoasu ja taitto:

Kokkolan kaupunki
Kokkolan kaupungin kuvapankki,
Elisa Karhula
Kokkolan kaupunki

Tämän suunnitelman tavoitteena on vahvistaa Kokkolan kaupungin toiminnan ja palveluiden tasa-arvoisuutta ja yhdenvertaisuutta.

Sisältö

1. Johdanto.....	4
2. Suunnittelun tausta.....	6
3. Miten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat edistyneet Kokkolassa?.....	9
4. Kyselyt tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta.....	13
5. Toimenpiteet.....	21

1. Johdanto

Tämä on Kokkolan kaupungin toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, joka on laadittu vuonna 2024. Suunnitelma tukee Kokkolan arvoja, jotka ovat *avoimuus, yhdessä tekeminen ja kunnioittava kohtaaminen* sekä *vastuullisuus*.

Kokkolan kaupungilla on arvojensa lisäksi myös lakein sääteinen velvollisuus edistää suunnitelmallisesti tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta toiminnassaan ja palveluissaan (Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta 4§, Yhdenvertaisuuslaki 5§). Samalla suunnitelma toteuttaa kuntalain (1§) antamaa perustehtävää: asukkaiden hyvinvoinnin, elinvoiman sekä taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöllisesti kestäväällä tavalla järjestettyjen palvelujen edistämistä.

Tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus on **osa laajempaa vastuullisuuden kokonaisuutta**, joka pitää sisällään sosiaalisen vastuullisuuden lisäksi myös tasapainoisen taloudenpidon ja ympäristön kestävyuden.

Toiminnallisen tasa-arvosuunnittelun tavoitteena on estää sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä ja edistää sukupuolten välistä tasa-arvoa kaupungin toiminnassa ja palveluissa.

Toiminnallinen yhdenvertaisuussuunnittelu puolestaan ehkäisee syrjintää ja edistää yhdenvertaisuutta kaupungin palveluissa ja toiminnassa muista yksilöön liittyvistä näkökulmista. Näitä ovat esimerkiksi ikä, terveydentila, alkuperä, äidinkieli tai poliittinen suuntautuminen.

Lisäksi kaupungilla on velvoitteet edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta myös koulutuksen sekä varhaiskasvatuksen järjestäjänä sekä työnantajana. Näitä käsitellään oppilaitos-, varhaiskasvatussyksikkö- ja työnantajakohtaisissa suunnitelmissa.

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat koko kaupungin asioita

Vastuu palveluista, toiminnasta ja osallistumisesta

Palveluiden tasa-arvoisuus ja yhdenvertaisuus on jokaisen kaupunkilaisen ja palveluita käyttävän oikeus.

Palvelu on yhdenvertainen, kun se

- vastaa erilaisten ihmisten erilaisiin tarpeisiin
- on oikeudenmukainen
- on syrjimätön

Toiminnassaan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävä kaupunki tarjoaa työtä, asumista ja hyvää elämää erilaisille ihmisille. Kaupunki on oikeudenmukainen ja syrjimätön kaikessa toiminnassaan ja kaikissa päätöksissään.

Tasa-arvoinen ja yhdenvertainen kaupunkiyhteisö on avoin ja kunnioittava riippumatta yksilön iästä, äidinkielestä, alkuperästä, poliittisesta mielipiteestä, uskonnosta, ammatista, terveydestä tai muusta yksilöön liittyvästä syystä, sukupuolesta tai sen ilmaisusta. Erilaiset ihmiset voivat ilmaista mielipiteitään, vaikuttaa yhteisiin asioihin ja toimia yhteisten asioiden parissa ilman pelkoa tai huomiotta jättämistä.

2. Suunnittelun tausta



Päivitystyön pohjana on Kokkolan aiempi *tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kehittämissuunnitelma 2019–2021*. Suunnitelma päivitettiin lokakuun 2023 ja helmikuun 2024 välisenä aikana.

Päivityksessä

- käytiin läpi suunnitelman päivitykseen kiinteästi liittyvät ohjelmat ja dokumentit sekä keskeisten verrokkikuntien tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus (TAYV) -suunnitelmat
- selvitettiin, miten TAYV-kehittämissuunnitelman 2019–2021 toimenpiteet ovat edistyneet
- koottiin tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä keskeisiä tilastoja, kanteluita ja yhteydenottoja
- toteutettiin kuntalaiskysely 13.–27.11.2023
- toteutettiin henkilöstökysely 8.–31.1.2024.

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on ainoa kaupungin suunnitelmista, joka tarkastelee läpileikkaavasti eri väestöryhmien asemaa kaupungissa.

Kaupungin muista strategioista ja suunnitelmista **Kokkolan hyvinvointikertomus 2018–2021** kartoittaa lasten ja nuorten osalta esimerkiksi tyttöjen kokemaa häirintää. Hyvinvointikertomus käsittelee myös saavutettavuutta liikenteen näkökulmasta.

Kokkolan Osallisuusohjelmassa 2022–2025 mainitaan, että Kokkolan osallisuustyötä ohjaa TAYV-kehittämissuunnitelma, jonka tämä suunnitelma tulee korvaamaan.

Kotina Kokkola - Kotouttamisohjelma 2023–2026 sisältää useita maahanmuuttajien yhdenvertaisuutta edistäviä tavoitteita.

Kokkolan kaupunki on saanut Suomen UNICEFin myöntämän **Lapsiystävällinen kunta** -tunnustuksen ensimmäisen kerran vuonna 2020. Kokkola on sitoutunut mallin mukaiseen kehittämistyöhön, jota Unicef arvioi säännöllisesti.

Kehittämistyön keskiössä on lapsen oikeuksien (esim. yhdenvertaisuus, osallisuus, lapsen etu, oikeus elämään ja kehittymiseen) edistäminen kunnassa. Tavoitteena on varmistaa, että nämä oikeudet toteutuvat mahdollisimman hyvin jokaisen lapsen arjessa.

Lapsiystävällinen kunta -malli auttaa tunnistamaan erityisesti heikoimmassa asemassa olevat lapset ja parantamaan heidän hyvinvointiaan.



Kokkolan Lapsiystävällinen kunta -toimintasuunnitelman (2024–2027) tavoitteena on

- tukea lapsen oikeutta omaan kieleensä ja kulttuuriinsa
- kehittää lapsivaikutusten arvioinnin käyttöä
- parantaa haavoittuvassa asemassa olevien lasten osallisuuden toteutumista
- ehkäistä kiusaamista ja edistää yhteisöllisyyttä lapsille suunnatuissa palveluissa
- edistää yhdenvertaisuutta harrastamisessa ja vapaa-ajanviettomahdollisuuksissa

3. Miten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat edistyneet Kokkolassa?



Tasa-arvon suurimmat ongelmat ovat eriarvoisuudessa, häirinnässä ja väkivallassa

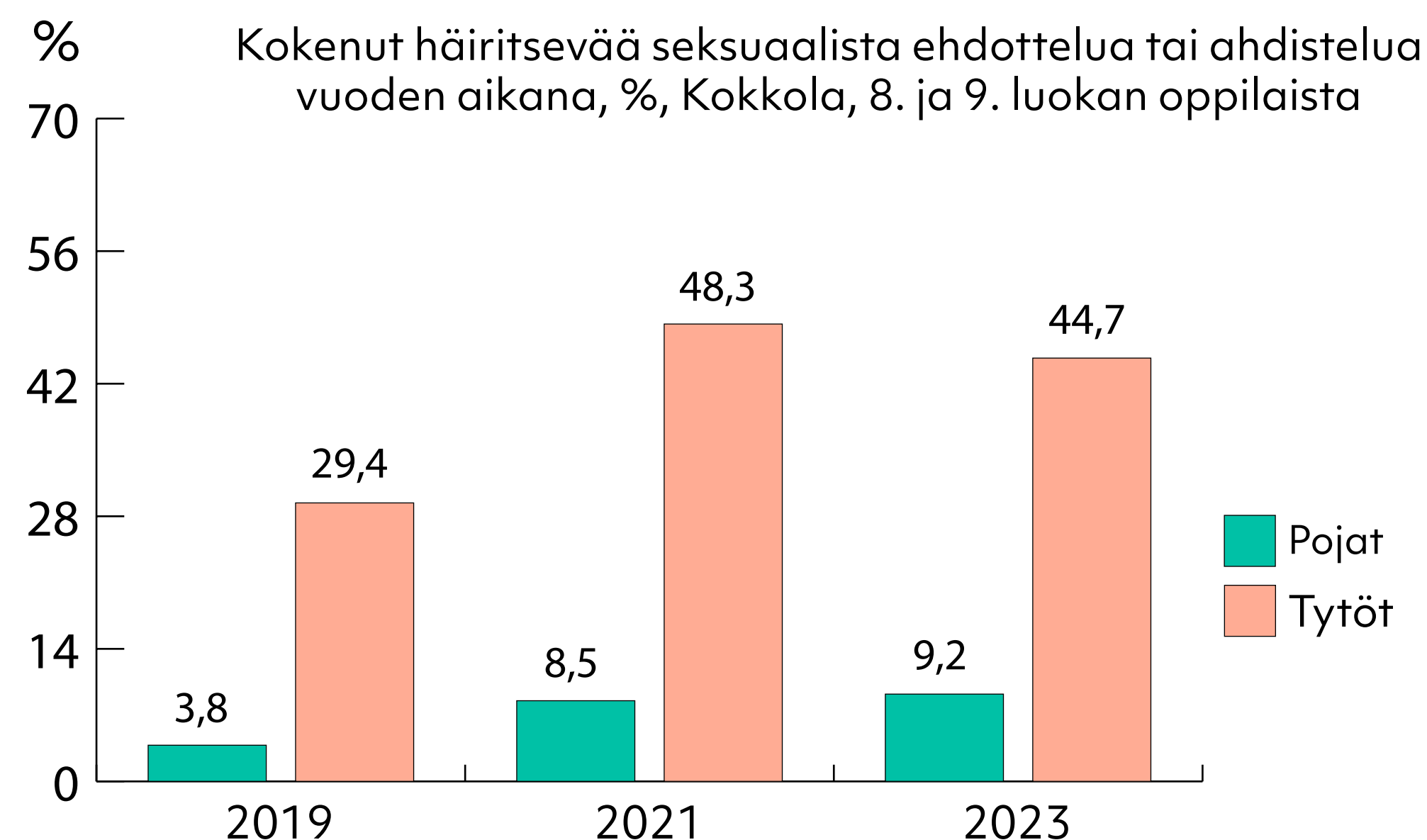
Suunnitelman päivityksen yhteydessä tarkasteltiin työllisyyttä ja hyvinvointia koskevia tilastoja. Keskeiset tilastot noudattavat Kokkolan osalta pitkälti kansallisia keskiarvoja.

Tasa-arvon kysymyksistä vakavimmat koskevat kansallisella tasolla häirintää ja väkivaltaa sekä syrjintää. Kouluterveyskyselyn tietojen perusteella kaksi viidestä kokkolalaisesta yläkouluikäisestä tytöstä on kokenut häiritsevää seksuaalista ehdottelua tai ahdistelua vuonna 2023. Samoin perhe- ja lähisuhdeväkivalta on voimakkaasti sukupuolittunutta.

Yhteiskunnallisesti keskeisiä tasa-arvohaasteita ovat mm. työmarkkinoiden ja palkkauksen tasa-arvo sekä hoivavastuun jakautuminen. Näiden seuraaminen kuntatasolla ei ole pääsääntöisesti mahdollista, mutta ei ole syytä olettaa, että luvut poikkeaisivat merkittävästi kansallisesta tilanteesta.

Tarkoituksenmukaista on jatkossa eritellä muissa kaupungin suunnitelmissa (mm. hyvinvointikertomus, kuntastrategia) keskeiset ilmiöt sukupuolittain ja väestöryhmittäin silloin kun ne koskevat keskeisiä sukupuolittuneita tai väestöryhmittäin eriytyviä ilmiöitä (työllisyys, hyvinvointi).

Tasa-arvovaltuutettu ei ole saanut 2021–2023 yhteydenottoja, joissa Kokkolan kaupunki olisi ollut osallisena.



Lähde: Kouluterveyskysely. Kyselyn indikaattori mittaa seuraavia osa-alueita: puhelimesta tai internetissä, koulussa, työelämään tutustumisjaksolla, harrastuksissa, kadulla, kauppakeskuksessa tai muualla julkisessa tilassa, kotona tai muussa yksityisessä tilassa.

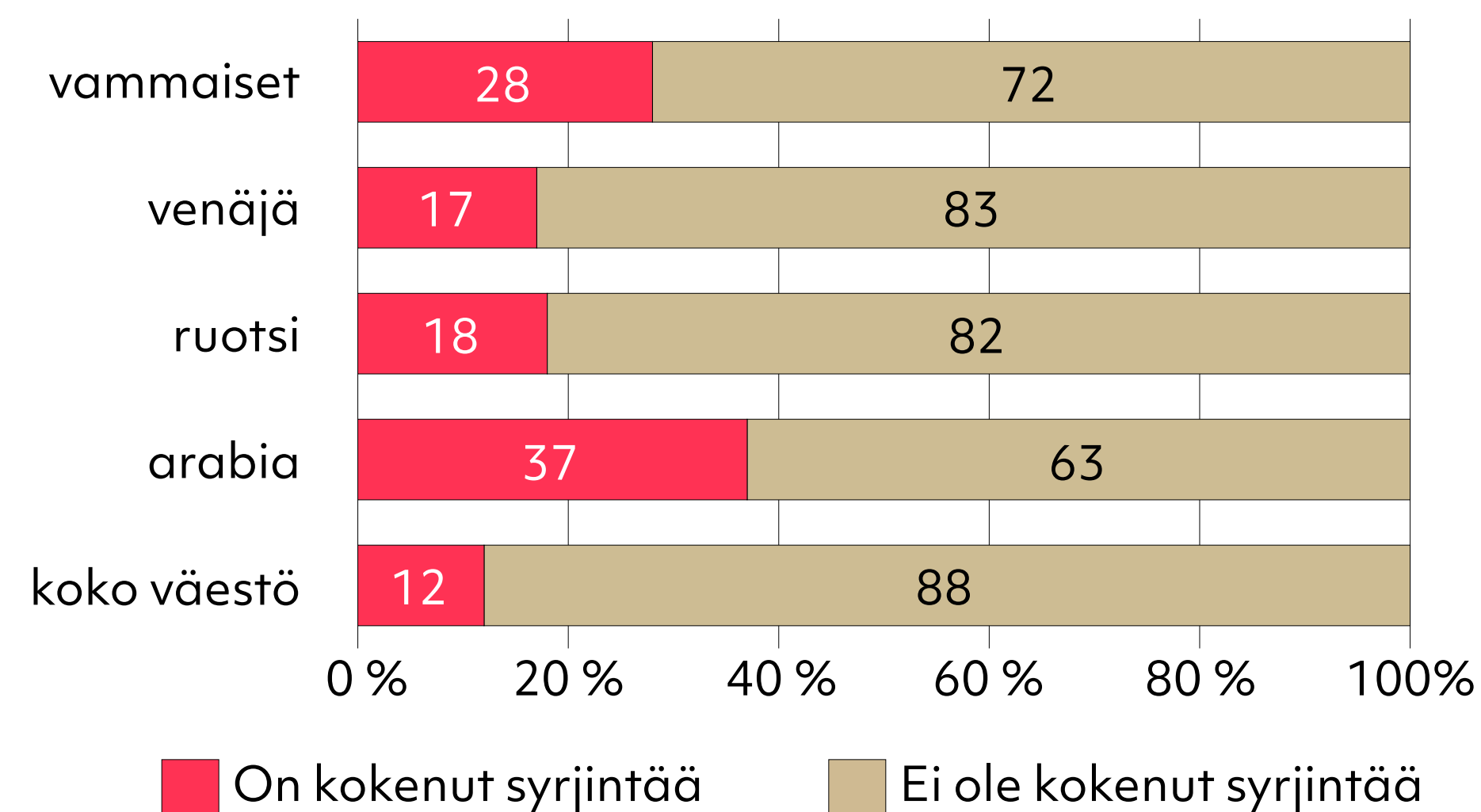
Yhdenvertaisuuden suurimpia ongelmia on rakenteellinen syrjintä

Keskeisiä kuntien ja kaupunkien yhdenvertaisuushaasteita ovat mm. ennakoiva varautuminen vammaisten henkilöiden tarpeisiin, lähtötilanteen yhdenvertaisuusarviointi suhteessa eri syrjintäperusteisiin ja relevantteihin eri väestö- ja asiakasryhmiä koskeviin tietoihin sekä palveluiden tavoittaminen yhdenvertaisesti (Yhdenvertaisuusvaltuutetun kertomus Suomen Eduskunnalle 2022).

Hyviä väestösuhteita kehittämällä voidaan vaikuttaa syrjinnän määrään ja vakavuuteen myös kaupunkilaisten keskuudessa. Vapaa-ajan syrjintä on harvinaisempaa kuin työssä ja työnhaussa koettu syrjintä, mutta silti osalle ihmisistä yleistä. Suurin osa syrjintää kokeneista ei ilmoita kokemuksistaan, koska ei usko sillä olevan vaikutusta. (Perusoikeusbarometri 2021).

Yhdenvertaisuusvaltuutettu on saanut vuosien 2021–2023 aikana yhteensä kuusi yhteydenottoa, jotka koskevat Kokkolan kaupunkia. Syrjintäperusteita, joihin yhteydenotot ovat liittyneet, ovat vammaisuus, terveydentila ja ikä.

Syrjinnän kokemukset vapaa-ajalla kielitaustan mukaan.



Lähde: Perusoikeusbarometri. Oikeusministeriö 2021. (Kansallinen tieto).

Edellisen kehittämisohjelman (2019–2021) toimenpiteiden edistyminen

Toimenpide	Edistyminen
Määritellään tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden koordinaatiovastuu kaupunkiorganisaatiossa. Toiminnalle määritellään vuosittaiset tavoitteet, seuranta ja raportointi .	Kaupungin HYTE-työryhmä on käsitellyt tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä asioita. Tarkemman koordinaatiovastuun määrittely on vielä kesken.
Perustetaan eri toimialoilla tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta työssään edistävästä osajista verkosto , jossa jaetaan osaamista ja näkemyksiä toimialojen kesken.	Eri toimialoja edustavat osajat ovat jakaneet tietoa ja näkemyksiä erityisesti lapsivaikutusten arviointien tekemisessä. Kaupungin poikkihallinnollinen HYTE-työryhmä edesauttaa osaamisen ja näkemysten jakamisessa.
Henkilöstölle tarjotaan tasa-arvoon tai yhdenvertaisuuteen liittyvää koulutusta vähintään kerran vuodessa. Esihenkilöiden ja työsuojeluhenkilöstön osaamista tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioiden puhekeskustelussa ja käsittelyssä vahvistetaan.	Monimuotoinen Kokkola -työpaja (2022), Monimuotoisuuden johtaminen -koulutus (2022 ja 2023).
Sukupuolivaikutusten ja yhdenvertaisuuden näkökulmat otetaan käyttöön ennakkovaikutusten arvioinnissa . Arviointi toteutetaan kaupungin keskeisissä hankkeissa.	Yhdenvertaisuusnäkökulmia on huomioitu toteutetuissa ennakkovaikutusten arvioinneissa, esimerkiksi lapsivaikutusten arvioinneissa.
Tärkeimmistä liikuntapaikoista, puistoista ja kaupungin yleisö- ja tapahtumatiloista laaditaan ja julkaistaan esteettömyyskuvaukset. Kuvauksessa tuodaan esille paikkaan pääsyn vaikuttavat seikat, varusteet, opasteet ja apuvälineet sekä muu tilan käyttöön liittyvä tieto.	Retkeilyreittien esteettömyyskuvauksien ja videoiden laadinta verkkosivuille on aloitettu ja sitä täydennetään. Reittien kunnostussuunnitelmissa ja kunnostuksessa on panostettu esteettömyyden huomioimiseen (Trullevi, Laajalahti, Harrbåda) ja Trullevin reitille on tehty esteettömyyskarttoitus. Retkeilyreittien taukopaikkojen suunnittelussa on tarpeen mukaan huomioitu esteettömyys (pöytäpenkit, käymälät). Retkeilyreittien opastesuunnittelussa on huomioitu saavutettavuus.
Selvitetään mahdollisuudet tulkkipalvelujen käyttöön asiakaspalvelutilanteissa ja tiedotetaan niistä henkilökunnalle	Tulkkipalveluista on tiedotettu erityisesti opetuspalveluiden ja varhaiskasvatuksen henkilöstöä. Tiedottamisen kehittämistä jatketaan.
Lisätään kokkola.fi-verkkosivulle oma osio esteettömyydestä. Sivulla kerrotaan, miten kaupunki käsittelee ja edistää esteettömyyttä, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta ja miten näistä asioista voi antaa palautetta.	Kokkola.fi-verkkosivulle on lisätty tietoa esteettömyydestä ja linkki palautepalveluun.

4. Kyselyt tasa-arvosta ja yhdenvertaisuudesta



4.1 Kuntalaiskysely

Kuntalaisille suunnattu tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kysely oli avoinna 14.–27.11.2023 kokkola.fi-verkkosivulla sekä paperiversiona kirjastoissa ja kirjastoautossa. Kyselyyn saatiin 95 vastausta. Vastaaajista

- 78 % oli naisia
- 19 % miehiä.
- Alle 29-vuotiaita vastaajia 12 %,
- 30–45-vuotiaita 47 % ja
- yli 46-vuotiaita 41 %.

Kyselyn tunnuslukuja (asteikolla 1–5, 1=eri mieltä ja 5=samaa mieltä):

- 3,6** Toivon kaupungin huomioivan nykyistä laajemmin yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon näkökulmat ja tuovan niitä omassa toiminnassaan enemmän esille.
- 4,1** Pystyn käyttämään kaupungin tiloja ja palveluja esteettömästi ja ilman hankaluuksia (mukaan lukien sähköiset asiointipalvelut).
- 3,8** Voin osallistua kaupungin toimintaan haluamallani tavalla.

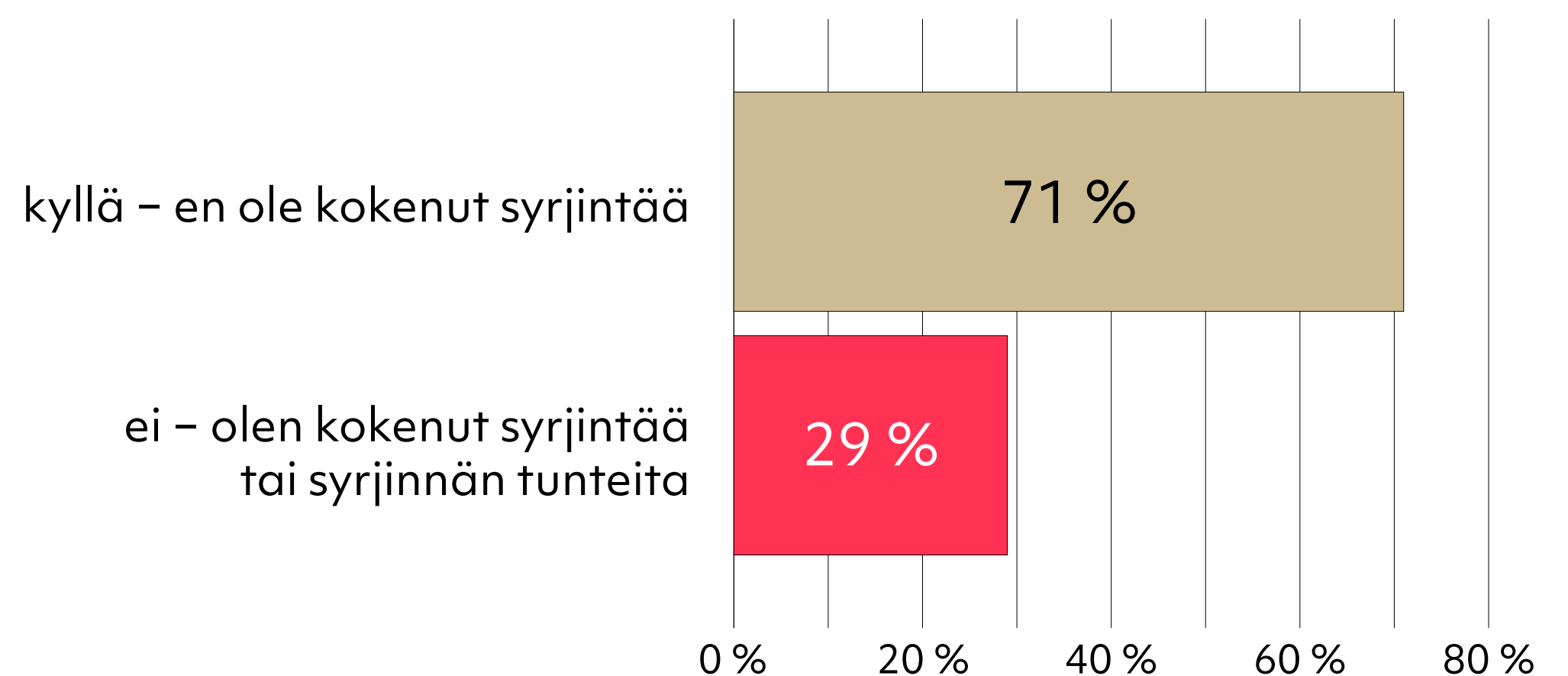
Kuntalaisten vastausten mukaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskysymyksiä pitäisi pitää esillä. Yhdenvertainen kaupunki koetaan houkuttelevampana ulkopuolisille ja mielekkäämpänä paikkana asua. Jatkuvaa ja pitkäkestoista työtä teemojen ympärillä toivotaan enemmän. Toisaalta ollaan huolissaan nostaako lisääntyvä TAYV-työ joitakin ryhmiä jalustalle.

Esteettömyyden parantamista toivottiin sekä fyysisissä ympäristöissä että verkkosivuilla. Eniten vastauksissa otettiin kantaa kaupungin verkkosivuihin. Ne koettiin paikoin haastavina käyttää ja etenkin vanhusten digitaidoista oltiin huolissaan. Fyysiseen esteettömyyteen toivottiin parannuksia selkeiden ohjeiden ja kokonaisvaltaisen laajentamisen kautta.

Saavutettu tasa-arvo ja yhdenvertaisuus vaativat jatkuvaa työtä

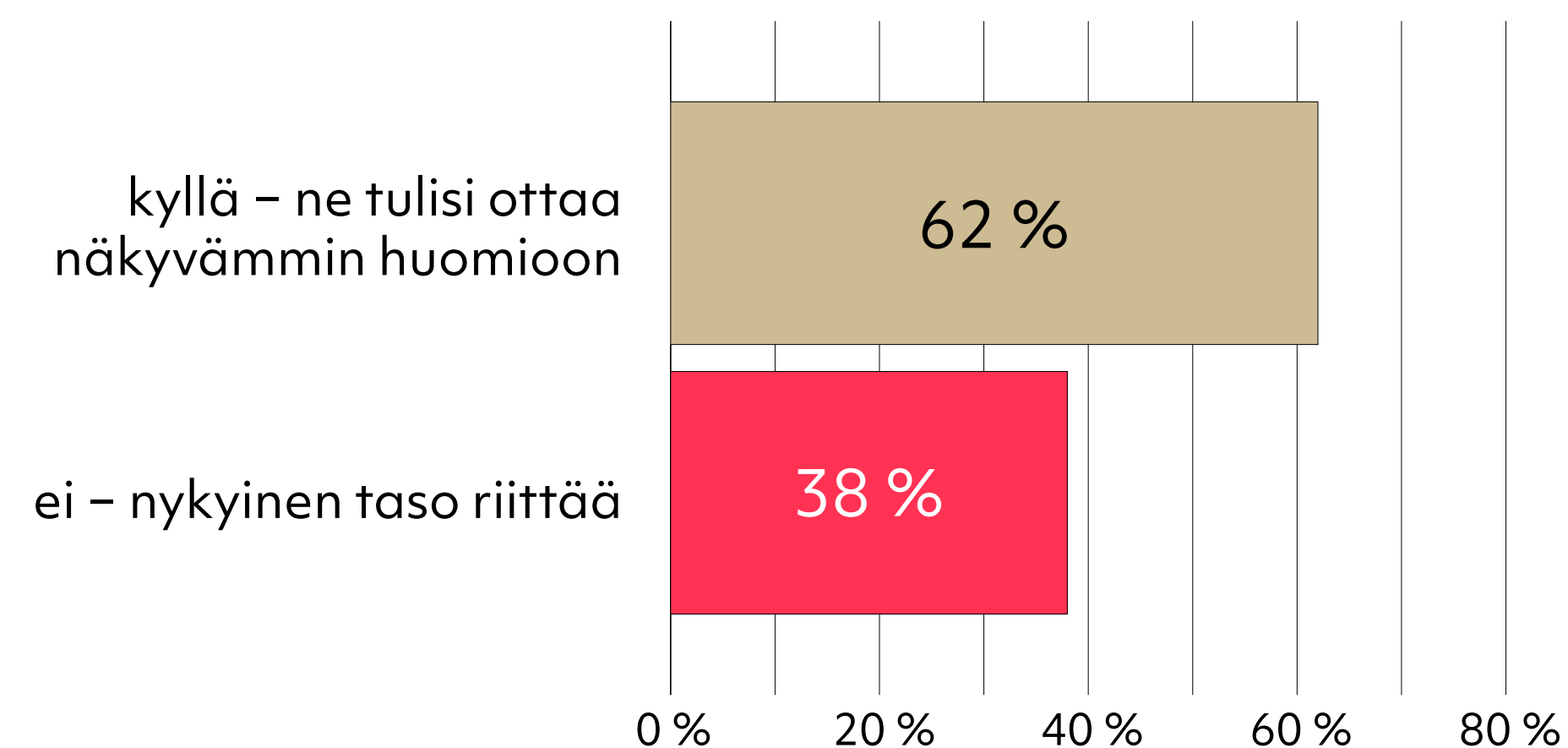
Kaupungin toiminta on omalta kannaltani yhdenvertaista ja tasa-arvoista

Syrjintää kokeneiden määrä on pienentynyt 11 prosenttiyksikköä vuodesta 2019



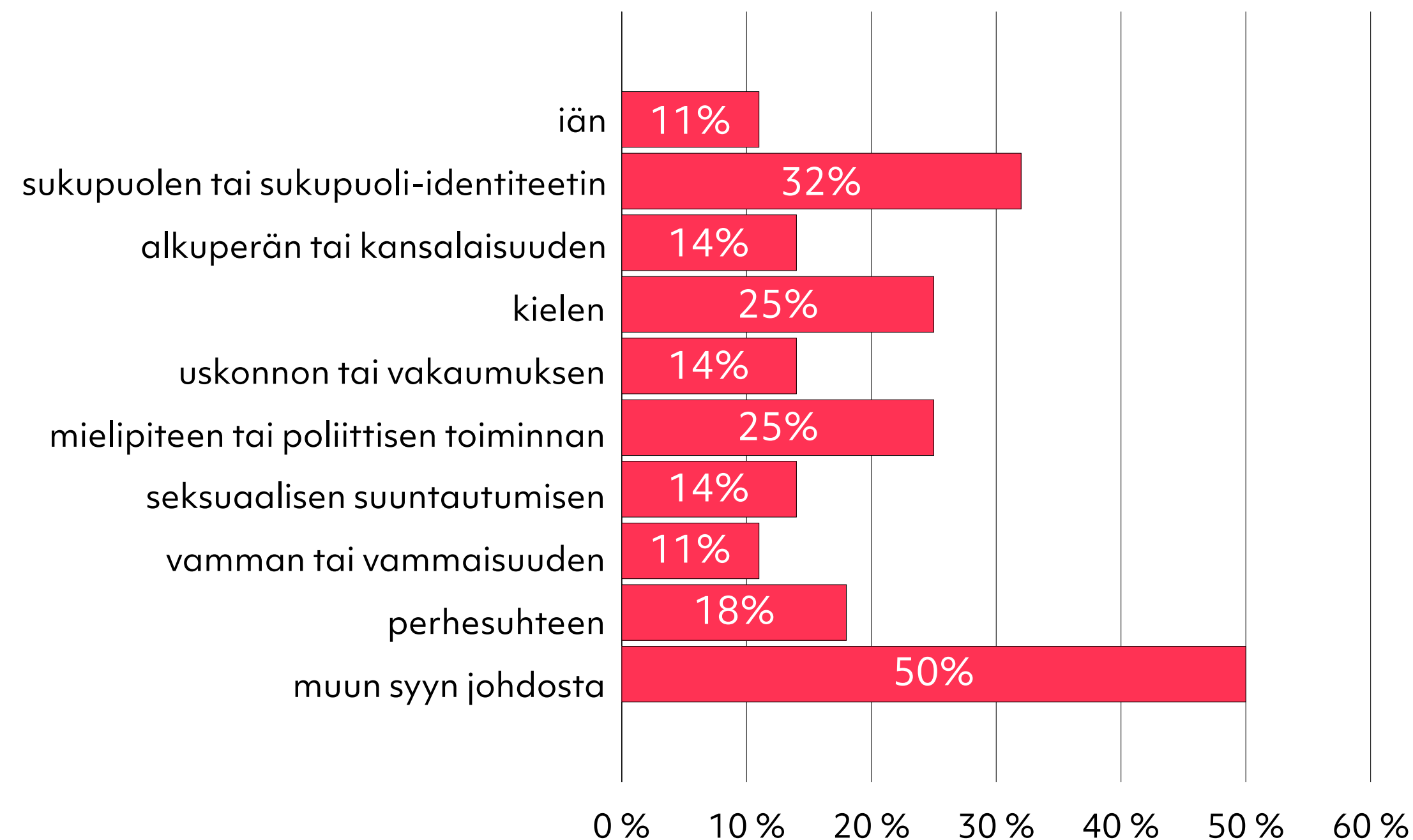
Tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta on tärkeää pitää Kokkolassa entistä enemmän esillä

Vuoden 2019 kyselyn vastaukset: kyllä 72 %, ei 28 %



Mahdollinen syrjintä kaupungin palveluissa tai toiminnassa

Olen kokenut tai koen syrjintää kaupungin palveluissa tai toiminnassa.
Vain syrjintää kokeneille (29 %)



Näiden lisäksi syrjintää kuvaillaan ilmenneen

- alueellisessa epätasa-arvossa palveluiden saavutettavuudessa.
- yhteisön ulkopuolelle jäämisenä
- työnhaussa

4.2. Henkilöstökysely

Henkilöstökyselyyn vastasi 134 henkilöä sekä kaksi johtoryhmää. Vastaaajista kuului

- sivistystoimen alalle 64%
- kaupunkiympäristöön 19%
- konsernihallintoon 12%,
- tytäryhteisöihin 1,5%
- muihin 5%

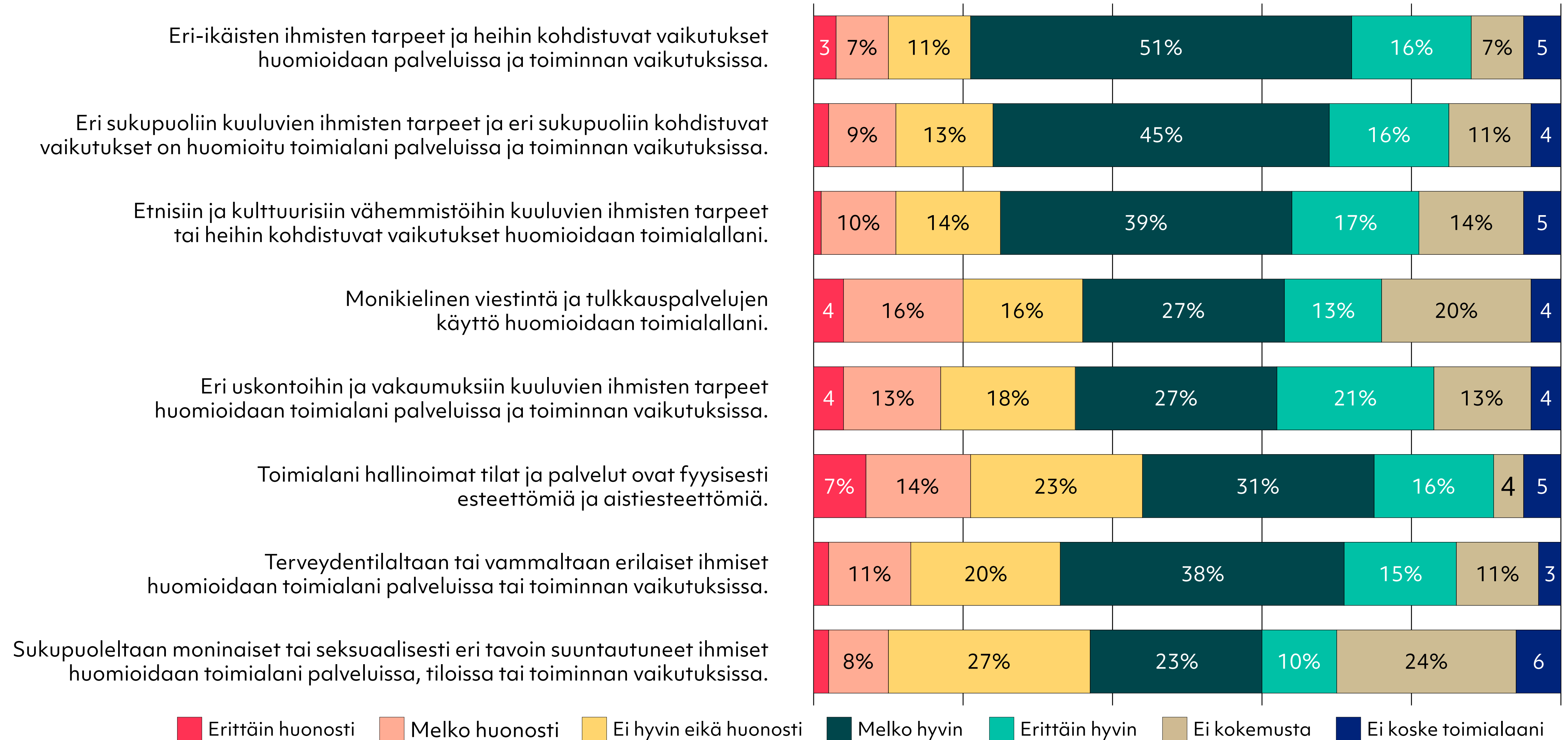
Ovatko edellisen suunnitelman toimenpiteet vaikuttaneet toimialasi toimintaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämässä?

- Vastauksissa korostuu ”en osaa sanoa”: tasa-arvotyö ei ole tuttua. Keskeinen tarve onkin puhua tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden teemoista sekä viestiä siitä poikkihallinnollisesti.
- Henkilöstön toiveena oli etenkin avoimuus ja puuttuminen

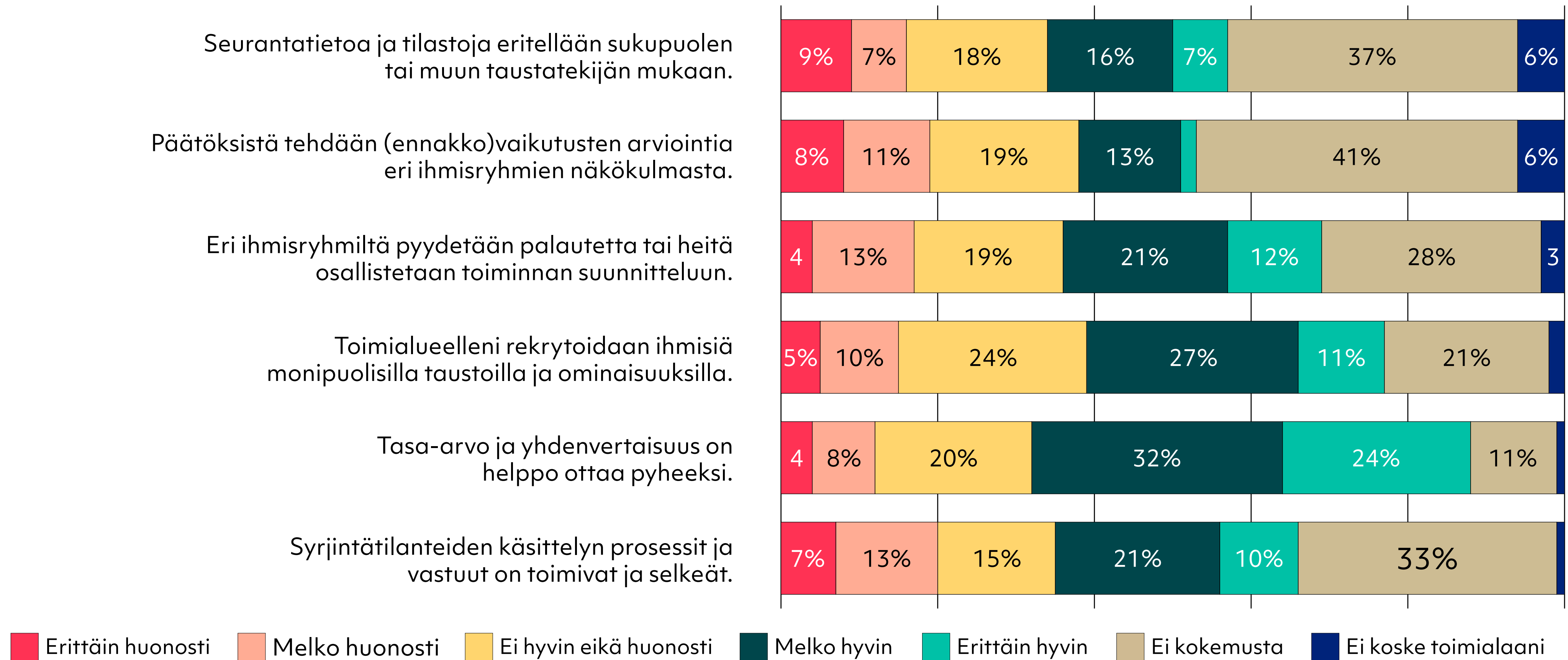
Avoimissa kentissä henkilöstön toiveita olivat mm.

- Avoimuus ja asioiden esille ottaminen. Jos henkilö kokee syrjimistä tms. asia on otettava esille.
- Asennekasvatus
- Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus on tahdon asia. Useimmiten kyse ei ole tiedon puutteesta.

Kuinka hyvin mielestäsi toimialallasi pystytään edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta?

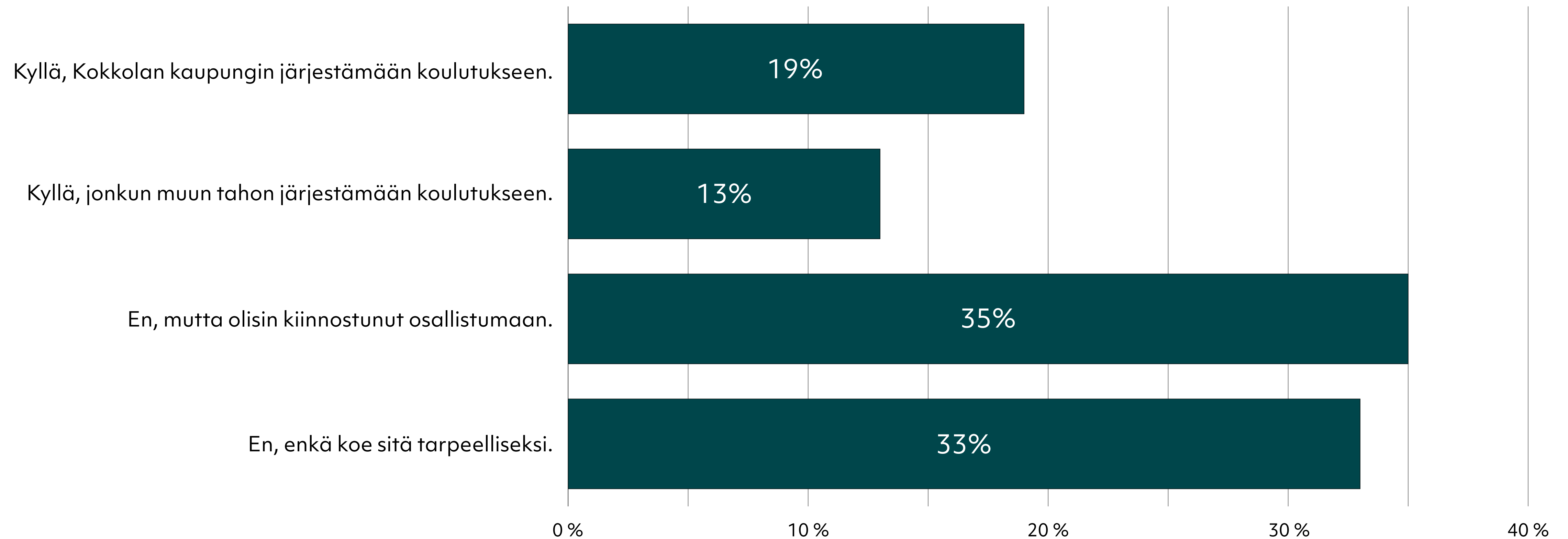


Miten toimialasi hyödyntää eri tapoja edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta ja estää syrjintää?



Säännöllisille koulutuksille on edelleen tilausta

Oletko osallistunut tasa-arvoa tai yhdenvertaisuutta koskevaan koulutukseen? Vastaajien määrä: 129



5. Toimenpiteet

*Syrjimätön vapaa-aika
Yhdenvertaisempi Kokkola
Seurannan ja osaamisen kehittäminen*

Tavoite: Syrjimätön vapaa-aika

Aikataulu & vastuutaho	Miten tavoitteeseen päästään?	Miten onnistumista seurataan?
2024-2025 Kaikki toimialat ja vastualueet	<ul style="list-style-type: none"> Laaditaan Turvallisemman tilan periaatteet, ja otetaan ne käyttöön kaupungin palveluissa ja tiloissa. Turvallisemman tilan periaatteilla ja toimintatavoilla pyritään luomaan tila, jossa kaikki pyrkivät omalla toiminnallaan rakentamaan yhdenvertaista, kunnioittavaa ja avointa ilmapiiiriä ja keskustelua. 	Turvallisemman tilan periaatteet on laadittu ja otettu käyttöön.
2024-2025 Liikuntapalvelut	<ul style="list-style-type: none"> Varmistetaan, että keskeiset tiedot liikuntapaikkojen käytöstä (esim. Opas uimahallikävijöille) ovat saatavissa suomen ja ruotsin lisäksi myös muilla kielillä 	Keskeiset tiedot liikuntapaikkojen käytöstä on julkaistu eri kielillä.
2024-2027 Nuorisopalvelut	<ul style="list-style-type: none"> Nuorisopalvelut tarjoaa erityisryhmille matalan kynnyksen maksutonta toimintaa (esim. kehitysvammaisten discot ja erityisnuortenillat). Sateenkaarinuorille tarjotaan omaa pienryhmätoimintaa. 	Seurataan toimintaan osallistuvien nuorten lukumäärää.
2024-2027 Kulttuuripalvelut, liikuntapalvelut	<ul style="list-style-type: none"> Vapaa-ajan harrastustoiminnassa parannetaan haavoittuvassa asemassa olevien lasten osallisuutta ja huomioidaan vähemmistöt. Myönnetään tähän kohdistettuja erityisavustuksia urheiluseuroille, kulttuurijärjestöille ja muille toimijoille. 	Tarkastellaan vuosittain myönnettyjen avustusten määrää ja niiden kohdentumista (esim. kuinka monelle lapselle / nuorelle avustukset kohdentuivat).
2024-2027 Kaupunkisuunnittelu, kaupunkirakentaminen	<ul style="list-style-type: none"> Koulujen pihojen suunnittelussa huomioidaan esteettömyysnäkökulmat Keskusta-alueen laatoitusten saneerauksissa huomioidaan näköesteiset Automaattiovet saneeraus- ja uudiskohteisiin Uimarantojen esteettömyyttä kehitetään 	Seurataan hankkeiden toteutumista.

Tavoite: Yhdenvertaisempi Kokkola

Aikataulu & vastuutaho	Toimenpide	Arviointi
2024-2027 Markkinointi ja viestintä	<ul style="list-style-type: none"> Kaupungin viestinnässä huomioidaan yhdenvertaisuus, tasa-arvo ja monimuotoisuus. Viestitään esimerkiksi Pride-viikosta sekä romanien ja saamelaisten kansallispäivistä. Visuaalisessa viestinnässä huomioidaan monimuotoisuus (valokuvat, videot, someviestintä ym.) 	Monimuotoisuuden ja yhdenvertaisuuden toteutumista viestinnässä arvioidaan jatkuvasti.
2024-2025 Kulttuuripalvelut, liikuntapalvelut	<ul style="list-style-type: none"> Monikulttuurisia toimijoita kannustetaan hakemaan avustuksia sosiaaliseen toimintaan (liikuntapalveluiden ja kulttuuripalveluiden avustukset). Avustuksista tiedotetaan monipuolisesti. 	Monikulttuuriseen kansalaistoimintaan kohdistettujen, myönnettyjen avustusten määrä
2024-2026 Henkilöstöpalvelut Puhtaus- ja ruokapalvelut	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstölle suositellaan Eduhousen kautta teemaan liittyviä diversiteetti- ja inkluusiokoulutuksia sekä eOppivan yhdenvertaisuuskoulutuksia. Monimuotoisuuden johtaminen -koulutus esihenkilöille jatkuu kevään 2024 ajan. Puhtaus- ja ruokapalveluissa kehitetään monikulttuurisuus ja monimuotoisuus työyhteisössä -koulutuksia. 	Koulutuksiin osallistuneiden määrät
2024-2027 Henkilöstöpalvelut	<ul style="list-style-type: none"> Lisätään anonyymien rekrytoinnin käyttöä entisestään. Anonyymi rekrytointi edistää hakemusten tasapuolista, osaamiseen ja pätevyyteen perustuvaa käsittelyä rekrytointiprosessin aikana. 	Jatkuva arviointi

Tavoite: Seurannan ja osaamisen kehittäminen

Aikataulu & vastuutaho	Toimenpide	Arviointi
2024-2027 Tilastotietoa käyttävät ja tuottavat vastualueet, hyvinvointikoordinaattori	<ul style="list-style-type: none">Sukupuolittaisia tilastoja hyödynnetään nykyistä paremmin hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa	Seurataan vuosittaisia hyvinvointikertomuksia sekä vuonna 2026 laadittavaa uutta hyvinvointisuunnitelmaa
2024-2027 Kaupungin HYTE-työryhmä, hyvinvointikoordinaattori	<ul style="list-style-type: none">Edistetään vaikutusten ennakoarvioinnin (EVA) käyttöä. Kehitetään arvioinnin sisällöllinen sekä prosessiohjeistus. Laajennetaan EVA-tietoisuus koko kaupungin toimintaan koulutusten avulla.	Sisällöllinen sekä prosessiohjeistus tehty ja koulutuksia järjestetty ja otettu käyttöön.



www.kokkola.fi