

Kokkola Karleby

Kokkolan kaupunkistrategia 2022 – 2025



Kokkola. Meillä on laajempi horisontti.

Kokkola on kukoistava ja avarakatseinen, kaksikielinen merikaupunki, joka on henkiseltä kooltaan asukaslukuaan isompi. Yhdessä nostamme esille kasvun ja elämyksellisyyden helmet, ja luomme niille rohkeasti edellytyksiä.



Yrittäjävällyisyys

Elämyksellisyys

Lapsivällyisyys

Tasapainoinen talous • Hyvinvoiva henkilöstö
Hiilineutraali Kokkola 2035 • Toimivat työmarkkinat

Avoimuus • Yhdessä tekeminen ja kunnioittava kohtaaminen • Vastuullisuus

Yrittäjäystävällisyys

Logistisesti loistava, yrittäjälle ystävällinen –
Kokkola on paras yrittäjyyden ympäristö


Kokkola
Karleby



Strategiakauden menestystekijät ja teot

- Osaavan työvoiman saatavuus ja toimivat työmarkkinat
- Kilpailukyvn varmistaminen
 - KIP alue ja Kruunuportti
 - Ennakoiva maankäyttö ja tonttipolitiikka
 - Edellytysten luominen monipuoliselle elinkeinorakenteelle ja yrittäjyyden kasvulle
 - Liikenneväylien edunvalvonta
 - Rajat rohkeasti ylittävä yhteistyö
- Tavoitteellinen investointien houkuttelu
- Kokkola edesauttaa maa- ja metsätaloutta ja edistää kotimaisen ruoan käyttöä
- Huoltovarmuuden ylläpitäminen ja lähituotannon tukeminen

Mittarit

- Yrittäjien tyytyväisyys kaupungin yrittäjäystävällisyyteen mitataan vuosittain kyselyllä (asteikko 1-5)
 - Tavoite (2025) 4
 - Lähtötaso (2021) 3
- Hankintaohjelma
 - Laaditaan kevään 2022 aikana, ohjelman perehdytys viranhaltijoille dokumentoidaan

Kehittämisojelma

- Elinvoimaohjelma
- Hankintaohjelma

Elämyksellisyys

Ilmapiiirtään innostava,
yhteisöllisyyteen kannustava

.....
Kokkola
Karleby



Strategiakauden menestystekijät ja teot

- **Monipuolinen ja omaleimainen kulttuuri-, liikunta- ja tapahtumatarjonta**
 - Toimivat ja saavutettavat tilat
 - Lähiliikunta ja -luontopalvelut
 - Merkityksellinen ja monipuolinen vapaa-aika
 - Musiikki- ja elokuva-alan Kokkola
 - Tapahtumien järjestämisen sujuvoittaminen
 - Edellytysten parantaminen ammattilaisille
- **Kokkola-henki - Osallisuuden, yhteistyön ja yhteisöllisyyden vahvistaminen**
- **Monipuoliset asumisen vaihtoehdot, turvalliset ja viihtyisät elinympäristöt sekä elävä kaupunkikeskusta ja aktiiviset kylät**
- **Rakennettujen kulttuuriympäristöjen vaaliminen**

Mittarit

- **Kuntalaisten tyytyväisyys palveluihin** mitataan vuosittain kyselyllä (asteikko 1-5)
 - Tavoite (2025) **3,5**
 - Lähtötaso (2020) **3,3**
- **Kulttuuri-, liikunta- ja tapahtuma-alan ammattilaisten tyytyväisyys toiminnan edellytyksiin**
- **Positiivinen väestönkasvu**
 - Lähtötaso 47 915
(Tilastokeskuksen ennakkotieto 31.12.2021)

Kehittämishjelma

- Hyvinvointisuunnitelma
- Osallisuusohjelma
- Maa- ja asuntopoliittinen ohjelma (Masto)

Lapsiystävällisyys

Meillä jokaisella lapsella ja nuorella on mahdollisuus kasvaa omaksi itsekseen

.....
Kokkola
Karleby



Strategiakauden menestystekijät ja teot

- **Laadukas ja turvallinen varhaiskasvatus ja opetus,** joissa tarjotaan kasvun ja oppimisen tuki
- **Unicefin lapsiystävällinen kaupunki**
 - toimintasuunnitelman mukaisen työn jatkaminen ja statuksen säilyttäminen
- **Rohkeasti omanlaista perhepolitiikkaa,** Kokkola-lisä perhepolitiikan keskiössä
- **Perheiden hyvinvoinnin tukeminen**
 - Monialainen yhteistyö lasten arjen palveluissa
- **Lasten ja nuorten aito osallistaminen**
 - Lapsinäkökulman huomioon ottaminen päätöksenteossa

Mittarit

- **Kuntalaisten tyytyväisyys palveluihin** mitataan vuosittain kyselyllä (asteikko 1-5)
 - Tavoite (2025) **3,5**
 - Lähtötaso (2020) **3,3**

Kehittämishjelma

- **Lapsiystävällinen kunta –toimintasuunnitelma**
- **Varhaiskasvatuksen ja opetuksen kehittämissuunnitelma**

Toiminnan kivijalka

Tasapainoinen talous • Hyvinvoiva henkilöstö
Hiilineutraali Kokkola 2035 • Toimivat työmarkkinat



Kokkola
Karleby

Kestävästi kehittyvä hiilineutraali Kokkola 2035

Strategiakauden menestystekijät ja teot

- Hiilineutraalit kunnat (HINKU) -verkostoon liittyminen
- Kestävän kehityksen ja ilmastovaikutusten huomioiminen päätöksenteossa ja resursseissa
- Uudistuvien energiatuotantomahdollisuuksien edistäminen
- Ilmastotietoisuuden lisääminen ja kotitalouksien tukeminen

Mittarit

- Hiilidioksidipäästöjen (CO₂) vähentäminen
 - Lähtötaso (2019) 8,6 t / asukas

Kehittämisohjelma

- Kestävän kehityksen ja ilmasto-ohjelma

Kukoistava kaupunki – kestävä ja tasapainoinen kuntatalous

Strategiakauden menestystekijät ja teot

- **Velat ja vastuut:** Pienennetään eroa kuntien keskiarvoon 50 %:lla vuoden 2020 tilanteesta
 - tarkastellaan erikseen kaupunki ja konsernitasolla
- **Vuosikate on suurempi kuin poistot**
 - tarkastellaan erikseen kaupunki ja konsernitasolla
- **Verotuksen keventäminen**
 - tarkastellaan kokonaisveroastetta (tulo- ja kiinteistöverotus)
- **Taseen hallinta ja tuottava konsernirakenne**

Mittarit

- Velat ja vastuut / asukas
- Vuosikate ylittää poistot vuosittain 20 %:lla
- Kokonaisveroasteen keventäminen
- Omavaraisuusasteen nostaminen 45 %:iin (konserni 35 %)
- Konserniyhtiöiden määrä vähenee 5-7 kpl strategiakaudella

Kehittämishjelma

- Talousarvio ja –suunnitelma
- Konserniohje ja omistajapoliittiset linjaukset

Osaava, vastuullinen ja hyvinvoiva henkilöstö

Strategiakauden menestystekijät ja teot

- Työyhteisömme edistävät työhyvinvointia, turvallista ja terveellistä työtä sekä työkykyä
- **Monimuotoisuuden johtaminen**
 - Monimuotoisuudella tarkoitamme kaikkinaista erilaisuutta ihmisten välillä; kuten ikää, sukupuolta, kykyjä, osaamista, koulutusta ja tarpeita.
 - Monimuotoisuuden johtaminen lisää sitoutumista, työhyvinvointia ja asiakastyytyväisyyttä sekä organisaation houkuttelevuutta työnantajana.
- **Vastuullinen, uudistuva ja kokeileva toimintakulttuuri**
- **Positiivinen työyhteisö ja merkityksellinen työntekijäkokemus**, jotka heijastuvat myös asiakaspalveluun.

Mittarit

- Työntekijäkokemusta mitataan suositteluindeksillä (eNPS-indeksi)
 - Tavoite (2025) > 20
 - Lähtötaso (2020) 12

Kehittämishjelma

- **Henkilöstöohjelma**

Työllisyys – toimivat työmarkkinat

Strategiakauden menestystekijät ja teot

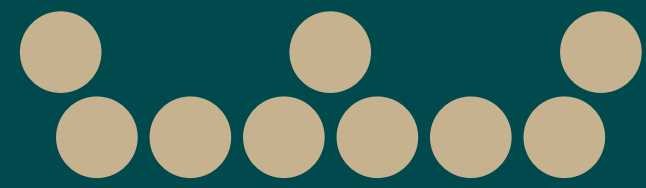
- Työllisyyden hoidon asiakastyön painopiste nuorissa ja nopeasti työhön siirtyvissä
- Tuemme työelämään siirtymistä myös osittain sekä luomme konkreettiset toimintatavat heille, joiden työkyky ei riitä työmarkkinoille
- Asiakkaille selkeä digitaalinen palvelualusta ja asiointipiste
- Valmistautuminen TE-palvelu 2024 uudistukseen

Mittarit

- Työmarkkinatuen sakkomaksujen pieneneminen
 - Tavoite vuositasolla -10%
 - Lähtötaso (2021) 3 287 881 €

Kehittämishjelma

- Elinvoimaohjelma



Kokkola Karleby

Meillä on laajempi horisontti.